

Noutati investitori

24 aprilie 2018

Avand in vedere obiectivul si procedurile de transparenta adoptate la nivelul Sphera Franchise Group S.A. pentru implementarea unor sisteme de remunerare a managementului care sa reprezinte un stimulent sanatos de generare a unei cresteri sustenabile si de majorare a valorii de piata a companiei pe termen mediu si lung, pentru a determina sumele de remunerare in mod adecvat, precum si pentru a face aceste proceduri eficiente si explicate in mod clar,

Sphera Franchise Group SA informeaza actionarii si investitorii cu privire la remunerarea managementului companiei

In baza unui studiu realizat de consultanti independenti, Comitetul de Nominalizare si Remunerare al Sphera a facut anumite recomandari Consiliului de Administratie cu privire la indicatorii cheie de performanta in vederea acordarii de bonusuri pentru echipa de management. Consiliul de Administratie al Sphera a adoptat aceste recomandari, care sunt prezentate mai jos.

Pe scurt, nivelul bonusului propus pentru membrii echipei de management reprezinta 100% din remunerarea variabila potentiala. 50% din bonus este platibil in numerar, iar restul de 50% in actiuni Sphera. Indicatorii cheie de performanta pentru componenta de numerar sunt urmatoarele: i) vanzarile (pondere: 35%), ii) profitul net (pondere: 30%), iii) deschiderile de restaurante noi (pondere: 25%) si iv) obiective cheie functionale individuale (pondere: 10%). Indicatorii cheie de performanta pentru componenta de actiuni Sphera sunt pretul actiunilor Sphera (pondere: 60%) si performanta actiunilor Sphera fata de Indicele BET al Bursei de Valori Bucuresti (pondere: 40%). Orice acordare de actiuni se realizeaza pe o perioada de patru ani la o rata de 25% pe an din nivelul stabilit.

Cristian OSIAC
Presedintele Consiliului de Administratie

Detalii de contact:

Relatia cu Investitorii
E-mail: investor.relations@spheragroup.com